

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела
образования АЧРМО

 Г.С. Александрова



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ д/сад д.
Петровка

 Г.М. Туркина

Приказ №15 от «01» марта 2019 г.

Представитель трудового
Коллектива МКДОУ д/сад д. Петровка

 С.И. Лебедева

Внесены изменения:
Заведующий МКДОУ
д/сад д. Петровка

 Г.М. Туркина

Приказ № 31
от «02» сентября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

*об оплате труда работников Муниципального
казенного дошкольного образовательного
учреждения детский сад деревни Петровка*

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения деревни Петровка (далее – Учреждение) (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 27.12.2016 № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», примерным положением о системе оплаты труда работников образовательных организаций, находящихся в ведении Черемховского районного муниципального образования, утвержденным постановлением администрации Черемховского районного муниципального образования от 20.02.2019 № 109-п, Уставом Учреждения.

Положение является локальным нормативным актом Учреждения, устанавливает систему оплаты труда работников Учреждения и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам Учреждения;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников Учреждения;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников Учреждения.

1.2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

1.3. Руководитель Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с отделом образования администрации Черемховского муниципального образования (далее – отдела образования) утверждает Положение об оплате труда работников Учреждения, а также внесенные изменения в него.

1.4. Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад Деревни Петровка разрабатывается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области и утверждается локальным нормативным актом учреждения. Руководитель учреждения утверждает положение об оплате труда работников учреждения, а также внесенные изменения в него.

1.5. Штатное расписание Учреждения утверждается локальным нормативным актом после согласования с главным распорядителем бюджетных средств (Отдел образования) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения и оплату труда в гарантированной ее части.

1.6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.8. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенной в рамках бюджетной сметы по соответствующей статье, предусмотренной на оплату труда.

2. Порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждения определены в **Приложении № 1** к настоящему Положению.

3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам Учреждения

3.1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и не могут быть ниже установленных трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере на основании проведенной специальной оценки условий труда;

Выплата работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии с **Приложением № 2** к настоящему Положению.

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством (Таблица 1).

Таблица 1

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор обуславливающий размер выплаты
районный коэффициент	30 %	Постановление администрации Иркутского районного муниципального образования от 12.12.2013 № 5538
надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	30%	

Размер районного коэффициента к заработной плате для работников учреждений - 1,3.

Процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области выплачивается в размере 10 процентов по истечении первого года работы с

увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается:

в размере 30 процентов - если они проживали в южных районах области не менее пяти лет;

в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы - если они проживали в южных районах области не менее одного года. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать 30 процентов.

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам Учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы;

Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера;

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории;

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в **Приложении № 3** к настоящему Положению, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4) надбавка за работу в сельской местности

Работникам Учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, педагогическим работникам – с учетом учебной нагрузки.

4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения

4.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Установление стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктом 4.1. настоящего положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников образовательного учреждения, предусмотренных **Приложением № 5 и Приложением №7** к настоящему положению.

4.3. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки:

- работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета

СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (ставки);

4.4. Молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, устанавливается в течение первых трех лет работы по специальности в размере (с учетом педагогической нагрузки):

- в первый год – 50 процентов минимального размера оклада (ставки);
- во второй год – 30 процентов минимального размера оклада (ставки);
- в третий год – 20 процентов минимального размера оклада (ставки).

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

- наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;
- постоянное место работы в образовательном учреждении по специальности.

4.5. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (**Приложение № 6** к настоящему положению).

4.6. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам Учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников Учреждения.

4.7. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является заведующий учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии должен быть включен представитель первичной профсоюзной организации.

Порядок деятельности комиссии утверждается локальным актом

Учреждения.

4.8. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников Учреждения присваивается определенное количество баллов или устанавливается абсолютный размер.

4.9. Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

4.10. На основании протокола комиссии заведующий Учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

4.11. Комиссия рассматривает письменные обращения работников Учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки в соответствии с законодательством.

5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

Индексация заработной платы работников образовательного учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

6. Условия оплаты труда руководителя и заместителя руководителя

6.1. Оплата труда руководителя Учреждения и его заместителей (далее – руководящие работники) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Руководящим работникам устанавливается стимулирующая выплата за профессиональное развитие:

- за почётное звание «Народный учитель» - 10% должностного оклада;
- за почетное звание «Заслуженный учитель» - 7% от должностного оклада;
- за почётное звание «Отличник народного образования», «Почётный работник общего образования» - 5 % должностного оклада.

6.2. Размер должностного оклада руководителя образовательного

учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается согласно критериям, утвержденным локальным актом отдела образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

6.3. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников Учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя, утверждается приказом отдела образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителей Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю Учреждения устанавливаются отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя устанавливает руководитель Учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом отдела образования.

Премирование руководителя Учреждения устанавливается отделом образования с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с порядком, утвержденным приказом отдела образования, за счет средств предусмотренных в пределах 2 % от фонда оплаты труда Учреждения.

7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

7.1. Работникам Учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные),

родители работников Учреждения.

7.2. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для казенного учреждения в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда.

7.3. Решение об оказании материальной помощи работнику Учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи.

**Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад д. Петровка**

**Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ
по должностям работников (профессиям рабочих)
образовательного учреждения**

1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	7845
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель	7884
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	7944

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	7588

2. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих:	
Рабочий по стирке и ремонту белья	
Сторож	7098
Кухонный работник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	
Дворник	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
<u>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</u>	
Повар	7134

Заведующий

Г.М. Туркина

**Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад д. Петровка**

Общепрофессиональные профессии работников

Наименование должности (профессии)	Вредность (%)
Повар, шеф-повар	12%
Рабочий по стирке и ремонту белья	12%

Заведующий

Г.М.Туркина

Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам, устанавливается [Приложением № 4](#) к настоящему Положению.

**Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад д. Петровка**

**Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях,
отклоняющихся от нормальных**

№ п/ п	Наименование компенсационно й выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями	педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими объединениями на муниципальном уровне в размере 10- 15 процентов оклада (ставки заработной платы), в образовательных учреждениях в размере 5-10 процентов оклада (ставки заработной платы);
2	За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности - 25 процентов оклада (ставки заработной платы), педагогическим работникам – с учетом нагрузки.
3	За создание разнообразной предметной среды	выплаты педагогическим работникам за создание разнообразной предметной среды, обеспечивающей ребенку выбор активной деятельности, соответствующий его интересам и имеющий развивающий характер в размере 30% оклада (ставки заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки).

Заведующий

Г.М. Туркина

**Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад д. Петровка**

Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий)
структурного подразделения
Заведующий хозяйством
Младший воспитатель
Повар

Заведующий

Г.М.Туркина

**к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад д. Петровка**

Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности работников образовательного учреждения

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников образовательных учреждений Черемховского района	Критерии эффективности деятельности работников образовательных учреждений Черемховского района (в баллах)
I. Должности педагогических работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	0-5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровье сберегающих, в процессе обучения	0-5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	0-5
	Наставническая работа с молодыми специалистами	0-5
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	0-5
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	0-5
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	0-5

	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	0-5
	Отсутствие снижения наполняемости класса (группы), кружка, секции за отчетный период	0-5
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	0-5
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	0-5
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	0-5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	0-5
	Участие в качестве экспертов "WorldSkiUs" и "JuniorSkills"	0-5
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	0-5
Выплаты за стаж непрерывной работы	от 3 до 5 лет	5
	от 5 до 10 лет	10
	от 10 лет	15
II. Должности учебно-вспомогательного персонала		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	0-5
	Наставническая работа с молодыми специалистами	0-5
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	0-5
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	0-5
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	0-5

	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	0-5
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	0-5
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	0-5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	0-5
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	0-5
III. Должности иных работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением	0-5
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководящих органов	0-5
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	0-5
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	0-5
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	0-5
	Отсутствие обоснованных жалоб со	0-5

	стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	0-5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	0-5
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	0-5
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников)	0-5

**Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад д. Петровка**

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Воспитатель	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории.
Музыкальный руководитель	

Заведующий

Г.М. Туркина

**Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад д. Петровка**

**Стимулирующие выплаты
за сложность и напряженность, важность выполняемых работ,
с учетом занимаемой должности**

Наименование (профессии)	должности	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставки)
Младший воспитатель		32%
Заведующий хозяйством		80%
Повар 3 разряда		38%
Рабочий по комплексному обслуживанию здания		36%